

CSR az érdekképviseleti szervezeteknél

Fertetics Mandy
ügyvezető, vezető tanácsadó

Urbán Katalin
ügyvezető, vezető tanácsadó

Alternate Kft.



Délelőtti témák

- Mi fán terem CSR?
- **CSR az érdekképviseletek szempontjából**
- Szakértői kerekasztal-beszélgetés



JVSZ CSR szakszeminarium, 2009.05.21.

Érintettek

- „minden olyan egyén vagy csoport, aki befolyásol(hat)ja a szervezet célmegvalósítását vagy érintve van/lehet abban”
- AA1000 nemzetközi sztenderd
- Az érintettek bevonásának célja a vállalati stratégia és működés erősítése és javítása, valamint hozzájárulni egy olyan fajta fenntartható fejlődéshez, ami a szervezetek, az érintettek és a tágabb társadalom (a és a jövő generációi) számára is előnyös.
- A bevonás módjai:
 - Funkcionális
 - Ügy alapú
 - Szervezeti, vállalati



JVSZ CSR szakszeminarium, 2009.05.21.

Érintettek bevonása

- Érintetti „térkép”: hat lépcsős teszt
 - felelősség
 - befolyás
 - közelség
 - függőség
 - képviselés
 - politikai és stratégiai szempontok

ALTERNATE
Gondoljok rajt!

JVSZ CSR szakszeminarium, 2009.05.21.

Lényeges ügyek kiválasztása

- 5 lépcsős lényegességi teszt
 - stratégia
 - rövid távú pénzügyi eredmény, jogi megfelelés
 - versenytársak
 - érintettek
 - társadalmi normák, aktualitások

ALTERNATE
Gondoljok rajt!

JVSZ CSR szakszeminarium, 2009.05.21.

Érintettek bevonása - szintek

Bevonás költsége, kockázata és potenciális előnye

tanulás

végekezés

Demokrácia(?)

Delegálás

Együttműködés

Kibékítés

Konzultáció

Tájékoztatás

(KI)oktatás

Manipuláció

Nincs bevonás

A cél együttes kialakítása (Bevonás)

Kétirányú párbeszéd

Egyirányú kommunikáció

ALTERNATE
Gondoljok rajt!

JVSZ CSR szakszeminarium, 2009.05.21.

Érdekképviseletek a világban

- Az érdekképviselet (lobbi csoport, nyomásgyakorló csoport, érdekvédelmi szakmai szervezet) célja, hogy a politikai döntéshozatal folyamatát befolyásolja.
- Az érdekképviseletek legfőbb formái:
 - Üzleti csoportosulás, gazdasági érdekképviselet
 - Szakmai csoportosulás (szakterület, társadalmi ügy mentén stb.)
 - Szakszervezetek
- Civil szervezetek vs. érdekképviseletek



JVSZ CSR szakszeminarium, 2009.05.21.

Az EU és az érdekképviseletek

- **A harmadik felekkel való rendszeres tapasztalatszeres javíthatja szakpolitikáinak és jogalkotási javaslatainak minőségét** („Nyílt és strukturált párbeszéd a Bizottság és az érdekcsoportok között” című 1992. decemberi közlemény)
- Lehetőséget kell adni az európai polgároknak az Európai Unió építésében való részvételre, és azt, hogy **„a partnerség eszméjének elengedhetetlen része a konzultáció és a részvétel”** („Európa 2010: Partnerség Európa megújulásáért” című közlemény)
- Az Európai Bizottság és az érdekképviseletek között **a kapcsolat a lehető legátláthatóbb legyen**, ezért a kapcsolatot minimális szinten formalizálni kell. E dokumentumok a következők:
 - „Zöld Könyv - Európai átláthatósági kezdeményezés”, 2006. május 3.
 - „Az európai átláthatósági kezdeményezésről szóló Zöld könyvet követő intézkedésekről”, 2007. április 21-i közlemény
 - „Európai átláthatósági kezdeményezés - Az érdekképviseletekkel fenntartott kapcsolatok keretrendszere (nyilvántartás és etikai kódex)”, 2008. május 27-i közlemény
 - További információ:
http://ec.europa.eu/civil_society/interest_groups/index_hu.htm



JVSZ CSR szakszeminarium, 2009.05.21.

Érdekvédelem – statisztikák (2009.05.19. EU adatbázis)

Uniós intézményeknél lobbizó hivatásos tanácsadói iroda vagy jogi iroda	92
Vállalati lobbisták vagy az érdekvédelem terén aktív szakmai szervezetek, ebből:	848
- vállalkozás	203
- szakmai szervezet	503
- szakszervezet	43
- egyéb hasonló szervezet	99
Nem kormányzati szervezet vagy elemző központ (think tank)	398
Egyéb szervezet (tudományos, vallási, közhatóságokat tömörítő, egyéb)	129



JVSZ CSR szakszeminarium, 2009.05.21.

Érdekvédelem – Magatartási kódex (EU)

- Elvek
 - nyíltság, átláthatóság, becsületesség, feddhetetlenség
- Szabályok
 - Maguk és azon szervezetek nevének nyilvános megadása, akiknek dolgoznak
 - Valós adatok közlése
 - Képviselet érdekek egyértelmű megfogalmazása
 - Pártatlan, naprakész és hiánytalan információk biztosítása
 - Tisztesség információszerezés és befolyásolási módszerek alkalmazása
 - Nem gyakorolnak befolyást másra, hogy azok áthádják a szabályokat
 - Titoktartási követelmények tiszteletben tartása (saját és más esetében is, múltra vonatkozóan is)



JVSZ CSR szakszeminarium, 2009.05.21.

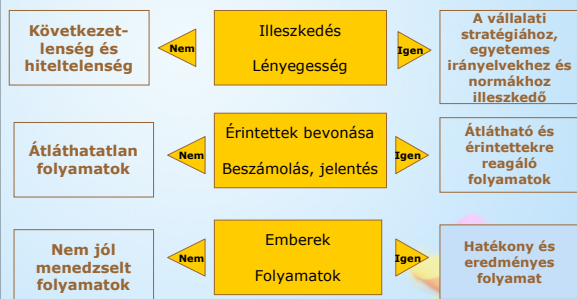
CSR az érdekviseletek szempontjából

- Felelős lobbis és szakértő munkák
- Önszabályozás
 - Policy-k, irányelvek
 - Átláthatóság ösztönzése
- Kommunikáció
 - Képzések, fórumok
 - Kiadványok, hírlevelek, anyagok
 - Díjak, ösztönző elismerések
 - Fenntarthatósági jelentések
- Vállalati döntési folyamatok befolyásolása
 - Szakértői munka
 - Intézményi beépülés
 - Érintetti párbeszéd
- Saját működés felelőssé tétele



JVSZ CSR szakszeminarium, 2009.05.21.

Felelős lobbis – 6 szempontú teszt



JVSZ CSR szakszeminarium, 2009.05.21.

Felelős vállalatirányítás

- Az érdekvédelmi csoportba tartozó tagok magatartásának szabályozása
- Vállalati szintű szabályozók propagálása, megkövetelése (open source terjesztés)
- Monitoring és whistle blowing rendszer (felelős jelentés)
- Beszámolás ösztönzése (megkövetelni, ellenőrizni, publikálni)



Kommunikáció

- Képzések, fórumok
 - CSR jellegű képzések, műhelymunkák
 - Szakmai képzésekben horizontális érvényesítése a CSR-nek
- Kiadványok, hírlevelek, anyagok
 - Szakmai anyagok, benchmarkok
 - Ajánlások
- Díjak, ösztönző elismerések
 - Átfogó és speciális jellegűek
- Fenntarthatósági jelentések
 - Propagálásuk



Vállalati döntések befolyásolása

- Szakértői munka
 - Ügy alapú
 - Szakmai befolyásolás
 - Menedzsment alapú
- Intézményi beépülés
 - Igazgatóságok
 - Bizottságok
 - Véleményező testületek
- Érintetti párbeszéd
 - Panelek, fórumok
 - Hitelesítés



Saját működés felelőssé tétele

- Átlátható, transzparens működés
 - Jelentések
 - Nyilvános eljárásrendek
- Üzleti etika
- Érintetti párbeszéd, együttműködések
- Környezeti és szociális teljesítmény mérése és javítása



Délelőtti témák

- Mi fán terem CSR?
- CSR az érdekképviseleteknél
- Szakértői kerekasztal-beszélgetés



Köszönjük a figyelmüket!

**Kérjük töltsé ki az értékelőlap
eddigyi előadásokra vonatkozó
részeit!**

**Kávészünet következik ☺
Találkozunk 10:45-kor**

